

**Präambel**

Die Nachhaltigkeitsrichtlinie ist die Basis ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung der Wiegel Gebäudetechnik GmbH, nachfolgend als WIEGEL bezeichnet. Ziel dieser Leitlinie ist die Festlegung eines gemeinsamen Leistungsstandards mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb.

**1. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

WIEGEL gewährleistet als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz und garantiert eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung. Gleiches erwartet WIEGEL mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen von seinen Lieferanten.

**2. Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung**

Die Vergütungen und Sozialleistungen müssen den gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Mindestlöhne, Überstunden und vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen, ebenso die Einhaltung der Arbeits- und Urlaubszeiten.

**3. Vereinigungsfreiheit**

Die Mitarbeiter müssen offen und mit Respekt sowie gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile in irgendeiner Form befürchten zu müssen. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich an den Betriebsrat zu wenden und sich als solcher wählen zu lassen.

**4. Freie Wahl des Arbeitsplatzes**

Alle Arten von Zwangsarbeit werden von WIEGEL nicht toleriert. Grundsätzlich wird die freie Wahl des Arbeitsplatzes respektiert. Alle Arten von Zwangs- oder Pflichtarbeit sind unzulässig. Ein durch Menschenhandel erzwungenes Arbeitsverhältnis ist ebenso untersagt. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitskräfte können jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden.

**5. Verbot von Kinderarbeit**

WIEGEL verurteilt Kinderarbeit und hält die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und Arbeit ein. Alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO- Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten.

**6. Ethische Grundsätze**

Die ethischen Grundsätze von WIEGEL fundieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und Verweigerung gegenüber Korruption und unfairem Wettbewerb. WIEGEL engagiert sich dafür, allen gleich qualifizierten Mitarbeitern unabhängig von ihrer Rasse, ihrer Herkunft, ihres Glaubens, ihrer Ansichten, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung oder ihren Alters gleiche Möglichkeiten zu bieten. Diskriminierung in jeder Form lehnt WIEGEL ab.

**7. Korruption und Bestechung**

Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form von aktiver Korruption, das heißt Anbieten und Gewähren von Vorteilen oder Bestechung sowie passiver Korruption, das heißt das Fordern und Annehmen von Vorteilen zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Ausgenommen sind geschäftsübliche Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

## **8. Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

Jede Produktionstätigkeit ist mit der Nutzung von natürlichen Ressourcen verbunden. WIEGEL möchte die Umweltbeeinträchtigung so gering wie möglich halten, indem mit natürlichen Ressourcen sparsam gewirtschaftet und das Aufkommen von Reststoffen, Abfall, umweltbelastenden Emissionen und Abwasser vermieden beziehungsweise minimiert wird. Um dies zu erreichen, setzt das Unternehmen bestmögliche Technik ein, insoweit diese wirtschaftlich vertretbar ist, da für WIEGEL die Erhaltung der natürlichen Umwelt als Lebensgrundlage zukünftiger Generationen ein besonderes Anliegen ist. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen einzuhalten und erwartet dies auch von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

## **9. Kontinuierliche Verbesserung**

Das Unternehmen verschreibt sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. WIEGEL pflegt ein zertifiziertes Managementsystem, das kontinuierlich angepasst wird.

## **10. Schulungen, Bewusstsein und Transparenz**

WIEGEL hat sich verpflichtet, Mitarbeiter mit einzubeziehen und das Bewusstsein zur Nachhaltigkeit durch geeignete Informationen zu fördern. Ebenso werden die Geschäftspartner zu den Themen Verantwortung, Energieeffizienz sowie besserem Umwelt- Arbeits- und Gesundheitsschutz miteinbezogen und informiert. WIEGEL versichert sich, dass jeder Mitarbeiter klar und verständlich über seine Ziele, Rechte und Pflichten und auch über wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert wird. Das Unternehmen liefert seinen Kunden qualitativ hochwertige Produkte und Leistungen und versucht stets einen Mehrwert zu bieten. Lieferanten bietet WIEGEL eindeutige und verständliche Verträge an und ermutigt, ähnliche Anforderungen und Richtlinien anzunehmen und umzusetzen.

## **11. Umsetzung und Verantwortung**

Die Verantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinie ist eine wesentliche Führungsaufgabe. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion wahr. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung dieser Richtlinie und für aktive Beiträge zu deren Erfolg verantwortlich.

Geschäftsleitung

Gerd-Dietmar Kohlrusch

Marcus Raabe